

Tabel : Afbakening treden participatieladder

Niveau	Voorbeelden
<p>Niveau 6: Betaald werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Heeft een arbeidscontract met een werkgever of is zzp'er EN • ontvangt geen aanvullende uitkering van gemeente of andere uitkeringsinstantie EN • wordt niet door anderen dan leidinggevende of collega's begeleid bij het uitvoeren van het werk EN • maakt geen gebruik van WSW of gemeentelijke participatie-instrumenten. 	<p>Voorbeelden niveau 6:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Baan met arbeidscontract - Baan met arbeidscontract en pro forma nazorg¹ - Zzp'ers - Ondernemers
<p>Niveau 5: Betaald werk met ondersteuning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Heeft een arbeidscontract met een werkgever of is zzp'er en ontvangt daarbij ondersteuning, dat wil zeggen: • maakt gebruik van gemeentelijke participatie-instrumenten OF • ontvangt een aanvullende uitkering OF • werkt in WSW-verband (intern, gedetacheerd of begeleid werken) OF • volgt een reguliere opleiding met arbeidscomponent, onder het niveau van de startkwalificatie. 	<p>Voorbeelden niveau 5:</p> <ul style="list-style-type: none"> - WSW (intern/gedetacheerd/begeleid werken) - Werk (parttime) met aanvullende uitkering van gemeente of UWV - Werkt met loonkostensubsidie - Werk waarbij uitkering wordt verloond (o.a. bepaalde vormen van Work First) - Werk met apart ingekochte instrument nazorg waarbij sprake is van echte ondersteuning - Werk met externe begeleiding/jobcoach - Werk en volgt daarnaast een inburgeringsaanbod - Werk en volgt daarnaast een educatieaanbod - Bbl-opleiding (4 dagen werken in leerbedrijf en 1 dag opleiding) - Werken met stagevergoeding en zonder aanvullende uitkering
<p>Niveau 4: Onbetaald werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doet onbetaald werk; dat wil zeggen: • heeft geen arbeidscontract EN • voert taken uit en heeft daarbij verantwoordelijkheden naar anderen EN • heeft minimaal eens per week fysiek contact met anderen bij het uitvoeren van het onbetaalde werk. 	<p>Voorbeelden niveau 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Werken met behoud van uitkering (Work First, participatiebanen e.d.) - Duale inburgeringstrajecten met een werkcomponent - Re-integratie-instrument met werkcomponent - Stages - Vrijwilligerswerk (minimaal 1 x per week contact) - Bol-opleiding (dagopleiding met zo nu en dan stage) - GIT-trajecten (Geïntegreerde Trajecten - scholingstrajecten waarbij een beroepsopleiding met stages wordt gecombineerd met het leren van de Nederlandse taal)

¹ Het gaat hierbij niet om nazorg die gemeenten apart inkopen, maar om nazorg als impliciet onderdeel van een re-integratietraject waarbij geen sprake is van echte ondersteuning. De nazorg beperkt zich hierbij tot één- of tweemaal telefonisch contact.

Vervolg tabel Afbakening treden participatieladder

Niveau	Voorbeelden
Niveau 3: Deelname georganiseerde activiteiten <ul style="list-style-type: none">• Neemt deel aan activiteiten in georganiseerd verband zoals verenigingen of opleidingen EN• voert geen taken uit met verantwoordelijkheden naar anderen (d.w.z. het is geen werk) EN• neemt minimaal eens per week deel aan die activiteit waarbij hij/zij in fysiek contact komt met anderen	Voorbeelden niveau 3: <ul style="list-style-type: none">- Volgen van een inburgeringsaanbod, educatieaanbod of re-integratie-instrument zonder werkcomponent- Volgen van andere cursussen of opleidingen zonder werkcomponent- Lidmaatschap vereniging (regelmatig een activiteit volgen waarbij je in contact komt met andere mensen)- Regelmatige sport beoefenen in georganiseerd verband- Vrijwilligerswerk (minder dan 1x per week contact)
Niveau 2: Sociale contacten buiten de deur <ul style="list-style-type: none">• Heeft minimaal één keer per week fysiek contact met mensen die geen huisgenoten zijn EN• die contacten vinden niet plaats in georganiseerd verband EN• voert geen taken uit met verantwoordelijkheden naar anderen (d.w.z. het is geen werk) EN• die contacten beperken zich niet alleen tot functioneel contact met winkelpersoneel, hulpverleners et cetera	Voorbeelden niveau 2: <ul style="list-style-type: none">- Mensen ontmoeten zoals burens, buurtbewoners en ouders van vriendjes van kinderen- Regelmatig activiteiten buiten de deur ondernemen, zoals bezoek van vrienden, bioscoopbezoek, museumbezoek etc.- Regelmatige mantelzorg voor niet-huisgenoten (die niet via een organisatie is georganiseerd)- Individuele sporten zoals sportschool- Neemt deel aan activiteiten in georganiseerd verband maar minder dan 1 x per week- Regelmatig kerk/moskeebezoek (minimaal 1x per week)
Niveau 1: Geïsoleerd <ul style="list-style-type: none">• Heeft niet of nauwelijks contact met anderen dan huisgenoten EN• de contacten buiten de huisgenoten beperken zich tot functionele contacten (winkelpersoneel, hulpverleners, buschauffeurs etc.)	Voorbeelden niveau 1: <ul style="list-style-type: none">- Nauwelijks contacten buiten de deur- Mantelzorg voor huisgenoten- Alleen actieve contacten via internet/email- Dakloos zonder contacten met niet-daklozen, behalve hulpverleners

Groeipotentieel

Bij de bepaling op welk niveau van de ladder een persoon terechtkomt, wordt ook het groeipotentieel vastgelegd. Er wordt dan gekeken of het participatieniveau dat een persoon op dat moment heeft ook het maximaal haalbare is, of dat deze binnen een jaar minimaal één niveau zou kunnen stijgen.

Bij elke niveaubepaling wordt dus ook het groeipotentieel vastgelegd. Minimaal één keer per jaar wordt het participatieniveau en groeipotentieel bepaald en vastgelegd.

De reden om het groeipotentieel vast te leggen, is om inzicht te krijgen bij welke groep cliënten er nog groei mogelijk is en bij welke groep cliënten dit vooralsnog niet mogelijk lijkt. Daarmee kan worden verantwoord dat er in bepaalde groepen wel of niet wordt geïnvesteerd. Maar tevens om na een jaar te bezien of de inschatting juist was en die stap vooruit ook inderdaad is bereikt.

Daarnaast zijn er groepen burgers voor wie het doel niet betaald werk is, maar vrijwilligerswerk of een opleiding. Ook dit kan met het groeipotentieel inzichtelijk worden gemaakt. Voorbeelden hiervan zijn 65-plussers, van wie niet meer wordt verwacht dat zij betaald werken, en voortijdig schoolverlaters die men liever terug op school krijgt dan toeleidt naar betaald werk. Voortijdig schoolverlaters zullen nadat zij zijn teruggekeerd naar het reguliere onderwijs na een half jaar op trede 4 (bol) of trede 5 (bbl) uit de ladder stromen. De reden van uitstroom uit de ladder (uit het bestand) is dan zeer relevant voor de verantwoording van de resultaten.

Vragenlijst Intake / vervolgesprek

DATUM METING:

NAW-gegevens/geboortedatum/BSN-nummer

Inkomenssituatie: (Bijstand, UWV-uitkering, Nugger , werkend)

Tredebepaling:

VRAAG 1: HEEFT DE KLANT EEN ARBEIDSCONTRACT OF IS DE KLANT EEN ZZP'ER?

nee → vraag 3

ja → vraag 2

VRAAG 2: KRIJGT DE KLANT ONDERSTEUNING IN DE VORM VAN PARTICIPATIE-INSTRUMENT, UITKERING, WSW OF REGULIERE OPLEIDING?

nee → **trede 6**

ja → **trede 5**

VRAAG 3: VERRICHT DE KLANT ONBETAALD WERK MET MINIMAAL 1X PER WEEK CONTACT MET ANDEREN?

nee → vraag 4

ja → **trede 4**

VRAAG 4: NEEMT DE KLANT DEEL AAN GEORGANISEERDE ACTIVITEITEN MET MINIMAAL 1X PER WEEK CONTACT MET ANDEREN?

nee → vraag 5

ja → **trede 3**

VRAAG 5: HEEFT DE KLANT MINIMAAL 1X PER WEEK CONTACT MET MENSEN DIE GEEN HUISGENOTEN ZIJN?

ja → **trede 2**

nee → **trede 1**

Heeft de klant een startkwalificatie?

Is bekend of de klant laaggeletterd is of kan dit eenvoudig worden vastgesteld ?

Is de klant Inburgeringsplichtig?

Is de klant Inburgeringsbehoefstig?

Is er sprake van een vrijstelling arbeids- en sollicitatieplicht?

Is er sprake van een vrijstelling inburgeringsplicht?

Kan de klant binnen een jaar 1 of meer treden op de ladder stijgen?

Wordt er al een Participatie-instrument ingezet?

Adviseer ik een nieuw/aanvullend Participatie-instrument in te zetten?

Wanneer wil ik een vervolgesprek inplannen?